



10 consigli per combattere lo sfruttamento del lavoro minorile

Niente scuse!

Nel mondo ci sono oltre duecento milioni di minori sfruttati al lavoro. L'eliminazione dello sfruttamento del lavoro minorile è, in parte, responsabilità delle aziende. Per questo motivo la campagna 'Stop Child Labour - School is the best place to work' ha elaborato 10 consigli per le imprese che intendono sconfiggere una volta per sempre lo sfruttamento del lavoro minorile.

1. Redigere un codice di comportamento

Inserite una clausola nell'oggetto sociale oppure nella carta dei valori dell'impresa, che afferma che la vostra organizzazione combatte tutte le forme di sfruttamento del lavoro minorile, come espressamente indicato dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) nelle convenzioni C138 e C182. Tali convenzioni sono state ratificate dalla maggior parte dei paesi nel mondo. Pertanto, non esiste nessun buon motivo per le imprese per non combattere tutte le forme di sfruttamento del lavoro minorile. Non ci sono scuse.

2. Redigere contratti

Aggiungete una clausola ai contratti dei vostri fornitori che li obbliga ad eliminare lo sfruttamento del lavoro minorile da tutte le loro attività oltre che, a loro volta, dalle attività dei loro fornitori. Date loro il vostro appoggio per realizzare quanto chiedete. I minori sono spesso impiegati anche dai sub-fornitori, a partire dal primo fornitore e a seguire anche dagli altri fornitori nella catena di approvvigionamento.

3. Educare

Fate in modo che ai minori che precedentemente hanno lavorato nella vostra società oppure, ed è molto più probabile, nelle società dei vostri fornitori e dei loro subfornitori, sia data la possibilità di essere inseriti in un programma di istruzione a tempo pieno. Se scoprite che c'è sfruttamento del lavoro minorile presso i vostri fornitori è meglio non mandare via subito i ragazzi. Potrebbero finire in una situazione peggiore.

4. Non promuovere il lavoro pericoloso

I minori tra i 15 e i 18 anni possono lavorare secondo le convenzioni della ILO, ma non devono diventare vittime delle peggiori forme di sfruttamento. Accertatevi che i ragazzi al di sotto di 18 anni non siano impegnati in lavori considerati pericolosi dai sindacati e dai datori di lavoro.

5. Lavorate insieme

Lavorate il più possibile con altri nell'eliminare lo sfruttamento del lavoro minorile, per esempio con le autorità locali, i sindacati e le organizzazioni locali. Spesso è difficile per le aziende con un alto numero di minori nella catena di produzione e di fornitura persuadere i ragazzi che erano precedentemente sfruttati a ritornare a scuola. Una soluzione strutturale è più facilmente realizzabile se si lavora in rete.

6. Prendere ulteriori misure

Se necessario, usate ulteriori misure di protezione per risolvere i problemi specifici che i minori svantaggiati devono affrontare. Molti ragazzi sfruttati vengono proprio dai ceti più poveri. Per esempio, i ragazzi potrebbero subire discriminazione a causa del tipo di lavoro dei loro genitori, del loro status come migranti oppure per la loro etnia o per la casta a cui appartengono (come nel caso dei ragazzi Dalit dell'India).

7. Controllare l'identità

Verificate che i documenti di identità dei ragazzi siano validi e corrispondenti al vero. Ci sono anche altri modi per determinare l'età di una persona: come con un controllo medico, o con interviste per capire il livello di conoscenza di un ragazzo. Si può anche chiedere a residenti più anziani se conoscono l'età o se possono stimare l'età dei ragazzi.

8. Ampliare i campi di azione

Affrontate la lotta contro lo sfruttamento del lavoro minorile anche aderendo ad altre convenzioni fondamentali della ILO e generalmente accettate dal diritto del lavoro. Le altre 3 convenzioni fondamentali sono: 1) Il diritto di organizzarsi in un sindacato e la negoziazione collettiva, 2) l'abolizione del lavoro coatto e 3) il divieto di discriminazione nel lavoro e sul posto di lavoro.

9. Pagare bene

Pagate i vostri fornitori secondo tariffe adeguate in modo che non impieghino minori invece di adulti (oppure, in certi casi, minori dai 15 ai 18 anni). Fate in modo che possano pagare uno stipendio sufficiente per l'autosostentamento di un operaio e che garantiscano condizioni di lavoro buone. Se è necessario, modificate la vostra politica di approvvigionamento per mettere in atto la lotta contro il lavoro minorile e per accertare che i diritti del lavoro siano rispettati.

10. Partecipare

Partecipate alle iniziative multistakeholder per eliminare lo sfruttamento del lavoro minorile da quelle industrie dov'è presente – spesso, tra queste, si tratta di miniere, cave, turismo, industrie del cacao, tabacco, cotone, tè, riso e fiori. Il modo migliore per realizzare questo è la creazione di una rete con altre aziende, sindacati e ONG. Le multinazionali, potrebbero anche firmare un accordo quadro internazionale con una delle federazioni di sindacati.

Si possono trovare ulteriori informazioni dettagliate nel **Piano di Azione per le Aziende nella Lotta contro lo Sfruttamento del lavoro minorile** sul sito www.stopavorominorile.it